



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Datenschutz Teil III und IV - Kompaktseminar - Datenschutz im Betriebsratsbüro & Whistleblowing

Digitalisierung erfolgt längst auch in Betriebsratsbüros. Der Computer ist Teil des firmeneigenen Netzwerks und die Informationsweitergabe zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat erfolgt per E-Mail. Dies wirft zahlreiche Fragen auf, die in diesem Seminar praxisnah beantwortet werden. Gleichzeitig wird es für Whistleblower (Hinweisgeber) durch die Digitalisierung immer einfacher, sich an interne Stellen oder externe Kontroll- oder Strafverfolgungsbehörden zu wenden und auf illegale Handlungen, Missstände und Gesetzesverstöße innerhalb ihrer Organisation hinzuweisen. Dabei gehen sie, oft ohne es zu wissen, ganz erhebliche Risiken ein. Arbeitnehmer und Betriebsräte stehen in diesem Zusammenhang in der Praxis vor komplexen und meist schwerwiegenden Abwägungsentscheidungen. In einer rechtlich häufig unklaren Situation benötigen Betriebsräte besondere Fachkenntnisse. Das in diesem Seminar vermittelte Fachwissen versetzt Sie in die Lage, ein System zum Umgang mit dem Thema „Whistleblower“ auf den Weg zu bringen und Ihre Schutz- und Kontrollaufgaben nach dem BetrVG wirkungsvoll wahrzunehmen.

| Themenschwerpunkte

Datenschutz im Betriebsratsbüro

- Gelten die EU-DSGVO und das Bundes-/Landesdatenschutzgesetz überhaupt?
- Rechte des Datenschutzbeauftragten – darf er den Betriebsrat kontrollieren?

Das elektronische Büro

- Nutzung des firmeneigenen Netzwerkes
- Anforderungen an Erstellung, Verwendung und Speicherung des internen Schriftverkehrs
- Wirksamer Schutz sensibler Daten
- Was hilft gegen „Spähprogramme“; darf der Arbeitgeber diese einsetzen?
- Datenschutzeinstellung im Betriebsrats-PC

Erarbeitung von Eckpunkten eines Betriebsrats-Datenschutzkonzeptes

Whistleblowing

- Aktuelles EU-Recht und nationale Entwicklungen

- Loyalitätspflicht vs. Meinungsfreiheit und vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Wann und wie darf sich der Arbeitnehmer an die Öffentlichkeit wenden?
- Innerbetriebliche Klärung
- Interessenabwägung
- Risiken für den Hinweisgeber – mögliche arbeitsrechtliche Konsequenzen

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

- Mitbestimmungstatbestände
- Initiativrecht des Betriebsrates
- Einführung von betrieblichen Verhaltensrichtlinien – „Compliance“
- Whistleblowing-Systeme
- Eckpunkte für eine Whistleblowing-Betriebsvereinbarung

| Freistellung für das Seminar

BR	Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
SBV	Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 179 Abs. 8 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 179 Abs. 8 SGB IX.
JAV	Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede:

Name:

Vorname:

Tel. *:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Themengebiet/Schwerpunkte:

Gewünschte Kalenderwoche:

Teilnehmerzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.