

- SCHWERBEHINDERT -

Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers



WIE WIRD EINE SCHWERBEHINDERUNG DEFINIERT?

Eine Behinderung definiert das Gesetz als eine Abweichung der körperlichen Funktion, geistigen Fähigkeit oder seelischen Gesundheit von dem für das Lebensalter typischen Zustand für eine Dauer von länger als sechs Monaten.

Die Teilhabe am Leben in der Gesellschaft muss beeinträchtigt sein. Als Schwerbehindert können Personen anerkannt werden, wenn sie einen Grad der Behinderung von wenigstens 50 haben. Die Feststellung der Behinderung treffen die zuständigen Behörden auf entsprechenden Antrag des Betroffenen.

ANZEIGE BEIM ARBEITGEBER

Seit längerem ist umstritten, ob Arbeitnehmer eine Schwerbehinderung gegenüber dem Arbeitgeber offenlegen müssen. Das Bundesarbeitsgericht hat am 16.02.2012 entschieden, dass die Nichtoffenlegung der Schwerbehinderung im Kündigungsfall durchaus Folgen haben kann. Dies kann zumindest der Fall sein, wenn der Arbeitgeber gezielt nach einer Behinderung fragt und der Arbeitnehmer die Frage wissentlich falsch beantwortet.

KÜNDIGUNG VON SCHWERBEHINDERTEN

Möchte der Arbeitgeber eine Kündigung aussprechen, so muss zusätzlich zur Anhörung des Betriebsrates und der SBV auch die Genehmigung des Integrationsamtes eingeholt werden.

PFLICHTEN DES ARBEITGEBERS

Der Arbeitgeber muss eine Ausgleichsabgabe zahlen, wenn er nicht einen bestimmten Anteil schwerbehinderter Menschen im Unternehmen

beschäftigt. Er muss gegebenenfalls Arbeitsplätze entsprechend ausgestalten. Außerdem haben schwerbehinderte Menschen Anspruch auf fünf Tage Zusatzurlaub. Daneben gibt es noch eine Reihe weiterer Vorschriften, die der Arbeitgeber beachten muss, wenn er schwerbehinderte Menschen beschäftigt.

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Sind in einem Betrieb fünf oder mehr Schwerbehinderte beschäftigt, können sie sich in einer von ihnen gewählten Schwerbehindertenvertretung organisieren. Diese nimmt die Rechte dieser gegenüber dem Arbeitgeber bzw. einer weiteren vorhandenen Interessenvertretung wahr. **Übrigens: Die nächste Wahl findet dieses Jahr im Herbst statt.**

GLEICHSTELLUNG

Arbeitnehmer mit einem Grad der Behinderung ab 30 können einen Gleichstellungsantrag stellen.

HINWEIS

Seit dem 1.1.2018 gilt ein neues Schwerbehindertenrecht → **SGB IX**.

Für weitere Fragen zum Thema stehen wir Euch gerne zur Verfügung!

Euer Betriebsrat